

## Grille d'auto-évaluation du rendement personnel lors des rencontres d'équipe

Objectifs :

- Évaluer sa contribution personnelle aux différents aspects du travail d'équipe.
- Évaluer la pertinence d'effectuer des ajustements à sa contribution personnelle.

À TITRE DE COÉQUIPIER, J'AI	✓	+/-	✗
Préparé la rencontre à l'avance (ex. : en ayant lu l'ordre du jour et pensé à des questions et réflexions à soumettre aux autres).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Veillé à ce que les tâches qui m'avaient été confiées étaient terminées.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Participé en exprimant mon point de vue sur les éléments discutés.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Exprimé mes désaccords de façon respectueuse.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Écouté les opinions et les idées des autres avec attention et ouverture.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gardé une attitude ouverte à l'égard des désaccords exprimés par les autres.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Favorisé un bon climat de travail et la participation des autres.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Respecté les règles de travail définies par l'équipe.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Les items de cette liste sont en partie inspirés de la page « Le travail en équipe », TACT (Université Laval), <http://www.tact.fse.ulaval.ca/fr/html/sites/guide2.html>