

# Grille d'auto-évaluation du rendement de l'équipe

CRITÈRES D'ÉVALUATION	TOUT À FAIT D'ACCORD	D'ACCORD	NI EN DÉSACCORD NI D'ACCORD	PAS D'ACCORD	PAS DU TOUT D'ACCORD
<b>Objectifs</b> Les membres de l'équipe ont une compréhension commune des objectifs et sont en accord avec ceux-ci.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Confiance et conflits</b> La confiance entre les membres de l'équipe est élevée. Les conflits sont gérés efficacement et de manière ouverte.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Expression des différences</b> Les désaccords ne provoquent pas de réactions défensives.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Leadership</b> Le leadership est partagé entre les membres de l'équipe.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Contrôle et procédures</b> Il y a des procédures efficaces pour guider le fonctionnement de l'équipe. Les membres de l'équipe adhèrent à ces procédures.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Utilisation des ressources</b> Les connaissances et compétences des membres de l'équipe sont reconnues et utilisées à leur plein potentiel.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Communication interpersonnelles</b> La communication entre les membres de l'équipe est franche et ouverte.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Écoute</b> Les membres de l'équipe s'écoutent activement les uns les autres.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Résolution de problèmes et processus de décision</b> L'approche à l'égard de la résolution de problèmes et de la prise de décision a été établie et acceptée par les membres de l'équipe.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Expérimentation et créativité</b> Les membres de l'équipe expérimentent différentes façon de faire et sont créatifs dans leur approche.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Évaluation</b> Les membres de l'équipe évaluent régulièrement son fonctionnement et ses processus.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Les critères d'évaluation sont en partie inspirés du document « Teamwork Guide » de la Southern Cross University.  
<https://www.scu.edu.au/media/scueduau/staff/teaching-and-learning/ctf-document-downloads/teamwork--ap/Teamwork-Guide-Full-Web-2017.pdf>