

# Grille d'évaluation

Autoévaluation, évaluation des pairs ou évaluation en équipe

NOM :

CRITÈRES D'ÉVALUATION	TOUT À FAIT D'ACCORD	D'ACCORD	NI EN DÉSACCORD NI D'ACCORD	PAS D'ACCORD	PAS DU TOUT D'ACCORD
<b>CONTRIBUTION AUX TÂCHES</b>					
<b>Structure axée sur les résultats</b> La personne a apporté une contribution réelle à l'équipe et a respecté le rôle qui lui a été attribué.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Compétence</b> La personne a apporté une expertise et a partagé ses connaissances et compétences pour aider l'équipe à progresser.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Engagement</b> La personne a démontré une motivation réelle et un engagement face à l'équipe. Elle a été respectueuse de ses engagements et de ses échéanciers.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>CONTRIBUTION AU CLIMAT DE TRAVAIL</b>					
<b>Climat de travail</b> La personne a maintenu un climat de respect et de collaboration tout au long de la session.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Normes de fonctionnement</b> La personne a respecté complètement les normes définies dans le contrat d'équipe.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Commentaires

Appuyez votre évaluation sur des exemples précis

Les critères d'évaluation sont tirés de Richard Pépin (2016), Gestion des équipes de travail : aidez vos équipes à exceller : Éditions SMG, 470 pages.